



«آرمان ملی» از سناریوی آمریکا و تروئیکا در شورای حکام گزارش می دهد

اجماع سازی با خط دهی گروسی

هوش مصنوعی و تحول دیجیتال منابع انسانی

ادامه یادداشت / به سرعت تغییر داده است. منابع انسانی دیگر صرفاً بخشی حمایتی و اجرایی نیست، بلکه به یکی از میدان های اصلی تحول دیجیتال سازمان ها تبدیل شده است. در گذشته، بسیاری از تصمیم های منابع انسانی بر پایه تجربه و شهود مدیران گرفته می شد. امروز اما سازمان ها به حجم بزرگی از داده درباره عملکرد، رفتار و مسیر شغلی کارکنان دسترسی دارند. الگوریتم های یادگیری ماشین می توانند این داده ها را در مقیاسی بسیار فراتر از توان انسان تحلیل کنند و الگوهایی را آشکار سازند که پیش تر دیده نمی شدند؛ از پیش بینی احتمال ترک شغل کارکنان کلیدی گرفته تا شناسایی نیازهای آموزشی پنهان در تیم های مختلف. در نتیجه، نقش متخصص منابع انسانی نیز در حال تغییر است. کارشناسی که پیش تر بیشتر درگیر امور اجرایی و تکراری بود، اکنون باید بتواند خروجی مدل های تحلیلی را درک و تفسیر کند و آن را به تصمیمی راهبردی تبدیل سازد. به این ترتیب، منابع انسانی از یک نقش اجرایی به نقشی تحلیلی و مشورتی نزدیک می شود. یکی از محسوس ترین جلوه های این تحول در فرآیند جذب و استخدام دیده می شود. سیستم های مبتنی بر هوش مصنوعی قادرند هزاران رزومه را در مدت کوتاهی بررسی کنند، مهارت های متقاضیان را با نیازهای شغلی تطبیق دهند و حتی در برخی موارد، مصاحبه های اولیه را از طریق تحلیل متن یا گفتار انجام دهند. این قابلیت برای سازمان های بزرگی که با انبوه متقاضیان روبه روهستند، مزیتی مهم محسوب می شود. اما سرعت و کارایی، به معنای بی خطا بودن نیست. الگوریتم هایی که با داده های تاریخی آموزش می بینند، ممکن است تعصب های موجود در همان داده ها را بازنویس کنند. تجربه یکی از شرکت های بزرگ فناوری که سیستم غربالگری رزومه آن به دلیل اتکا به سوابق استخدامی گذشته، به طور ناخواسته علیه زنان سوگیری پیدا کرده بود، نمونه ای از این خطر است. بنابراین نظارت انسانی بر تصمیم های الگوریتمی همچنان ضروری است. هوش مصنوعی در ارزیابی عملکرد و برنامه ریزی مسیر شغلی نیز تحول ایجاد کرده است. ارزیابی های سالانه به تدریج جای خود را به سیستم های بازخورد مستمر می دهند که با تحلیل داده های واقعی، تصویر به روزتری از عملکرد کارکنان ارائه می کنند. الگوریتم ها همچنین می توانند براساس مهارت ها، نقاط قوت و علایق شغلی افراد، مسیرهای رشد و آموزش شخصی سازی شده پیشنهاد دهند. از سوی دیگر، چت بات ها و دستیارهای هوشمند منابع انسانی می توانند به پرسش های تکراری درباره مرخصی، بیمه و مزایا پاسخ دهند و زمان متخصصان منابع انسانی را برای مسائل پیچیده تر و راهبردی آزاد کنند. با این حال، تحول دیجیتال در منابع انسانی یک روی نگران کننده نیز دارد. همان ابزاری که می تواند تجربه کارکنان را بهبود دهند، در صورت استفاده نادرست ممکن است به ابزار نظارت و کنترل بیش از حد تبدیل شوند. تحلیل رفتار کارکنان برای پیش بینی احتمال ترک شغل، اگر بدون شفافیت و چارچوب اخلاقی انجام شود، می تواند احساس بی اعتمادی و نظارت دائمی ایجاد کند. مرز میان «استفاده هوشمندانه از داده» و «تفرض حریم خصوصی» بنابراین باید با دقت مشخص شود. در نهایت، هوش مصنوعی لزوماً قرار نیست انسان را از منابع انسانی حذف کند؛ بلکه می تواند توان تصمیم گیری او را افزایش دهد. سازمان های موفق تر، فناوری را جایگزین قضاوت انسانی نمی کنند، بلکه از آن برای تحلیل بهتر داده ها و آزادسازی زمان متخصصان استفاده خواهند کرد. الگوریتم های می توانند الگوها را کشف کنند، اما تصمیم درباره مسیر و سرنوشت شغلی یک انسان همچنان به درک، همدلی و مسئولیت پذیری نیاز دارد.

رئیس جمهور:

نمی شود صرفاً دستور بدیهم و انتظار داشته باشیم نسل جدید تبعیت کند

رئیس جمهور با اشاره به تحولات پرسرعت جهان امروز و تغییر مستمر متغیرها و جهت گیری های اجتماعی، فرهنگی و ارتباطی، تربیت انسان های الگو و اثرگذار را نیازمند برخورداری از نگاهی جامع، آینده نگر و متناسب با اقتضائات زمان دانست. مسعود پزشکیان با اشاره به ظرفیت گسترده حوزه های علمی به عنوان در ترویج فرهنگ عفاف و حجاب و تقویت بنیان های اخلاقی و دینی جامعه، اظهار کرد: در بررسی ناهنجاری ها و نارسایی های امروز جامعه، باید سهم و مسئولیت خود را نیز مورد توجه قرار دهیم؛ چراکه مسجد، مدرسه و دانشگاه در اختیار ما بوده است اما نتوانسته ایم از این ظرفیت ها برای انتقال صحیح و مؤثر مفاهیم و معارف دینی بهره بگیریم. رئیس جمهوری افزود: آنچه امروز در جامعه مشاهده می کنیم، تا حد زیادی برون داد نظام تربیتی ماست. در مقطعی امکان برنامه ریزی و مداخله تربیتی از دوران کودکی و نوجوانی وجود داشت، اما این ظرفیت به اندازه کافی استفاده نشد و اکنون با پیامد هایی مواجه هستیم که اصلاح آنها به سادگی امکان پذیر نیست و نیازمند برنامه ریزی مستمر و بلندمدت است. وی با تأکید بر ضرورت پرهیز از رویکرد های سلبی، برخورد های تند و رفتارهای سلیقه ای در مواجهه با نسل جوان، تصریح کرد: باید این پرسش را جدی بگیریم که آیا می توان با دعو و برخورد، باور و اعتقاد را به نسل جدید منتقل کرد؟ مسئله اساسی این است که چگونه باید با نسل جوان تعامل کنیم تا زمینه هدایت، اقناع و پذیرش آگاهانه فراهم شود؛ موضوعی که نیازمند بحث، گفت وگو و طراحی رویکردهای جدید است. رئیس جمهور با اشاره به رویکرد دولت در قبال آموزش و تربیت، اظهار کرد: در این دولت بخش قابل توجهی از زمان، انرژی و ظرفیت مدیریت به موضوع آموزش اختصاص یافته است. ساخت مدرسه صرفاً یک بهانه و بخشی از مسیر است و هدف اصلی، ایجاد تحول و تغییر در روش های آموزشی و تربیتی است. پزشکیان با اشاره به ضرورت تجهیز مدارس و ارتقای کیفیت محیط های آموزشی افزود: باید نظام آموزشی به گونه ای باشد که فرزندان ما در کنار کسب دانش، مهارت کار تیمی، حل مسأله، تفکر پویا و توانایی تحلیل مسائل را نیز فرا بگیرند. رئیس جمهور تصریح کرد: تصور اینکه صرفاً سخن بگوییم، دستور بدیهم و انتظار داشته باشیم نسل جدید بدون پرسش و اقناع از ما تبعیت کند، دیگر

آرمان ملی گزارش می دهد

دلایل سه گانه برای رفع فیلترینگ

صفحه ۲

«آرمان ملی» در گفت وگو با نماینده مجلس چالش های تأمین دارو را بررسی می کند

گره کورگرانی بر زنجیره درمان

آرمان ملی: افزایش افسارگسیخته و شتابان قیمت اقلام دارویی طی ماه های اخیر به یکی از نگران کننده ترین دغدغه های معیشتی و حیاتی جامعه تبدیل شده است که دامنه آن از داروهای تخصصی بیماران صعب العلاج فراتر رفته و تأمین ساده ترین و پایه ای ترین داروهای عمومی

و فصلی رانیز برای قشر وسیعی از جامعه با دشواری مواجه ساخته است. عدم پاسخگویی بیمه ها برای پرداخت فاکتورهای داروخانه ها، فقدان ارزش لازم برای واردات داروهای مورد نیاز، تحریم، محاصره دریایی و... شرایطی را ایجاد کرده است که سلامت جسم و ...

صفحه ۳

سخنگوی قوه قضائیه:

محمدباقر خرازی بازداشت شده است

همین صفحه

یادداشت

هوش مصنوعی و تحول دیجیتال منابع انسانی



حسین معافی

مدرس دانشگاه و پژوهشگر هوش مصنوعی

تا همین چند سال پیش، واحد منابع انسانی در بسیاری از سازمان ها بیشتر به یک بخش اداری شباهت داشت؛ جایی برای تکمیل فرم های استخدام، محاسبه حقوق و دستمزد و رسیدگی به مرخصی ها. اما ورود هوش مصنوعی به قلب فرآیندهای سازمانی، این تصویر را ...

ادامه در همین صفحه

نشست شورای حکام، شورای امنیت و چند نکته



علی اصغر زکر

تحلیلگر مسائل بین الملل

ایران در شرایط کنونی در حالت جنگ قرار دارد. گفته می شود که در وضعیت نه جنگ نه صلح قرار داریم ولی ایران هیچ گونه ترک محاصره ای با آمریکا نداشته است. سایت های هسته ای ایران هم چه در نطنز و جاهای دیگر بمباران شده و خودشان اینها را به گونه ای ...

صفحه ۲

محمد رضا عارف:

اولویت اصلی دولت اقتصاد

و معیشت مردم است

معاون اول رئیس جمهور در دیدار با اعضای جامعه مدرسین حوزه علمیه قم با اشاره به شرایط کشور و دولت در دو سال گذشته اظهار داشت: آمریکا و رژیم صهیونیستی توطئه ها و حمایت از نیروهای نیابتی را کنار گذاشته و به طور مستقیم وارد جنگ با ایران شدند. البته دولت با پیش بینی شرایط جنگی، برای جنگ ۱۲ روزه و جنگ رمضان برنامه اداره کشور را طراحی کرده بود و کشور در این دو جنگ براساس همین برنامه ها اداره شد. محمد رضا عارف با تأکید بر اینکه راهبرد دولت چهاردهم حل ناترازی ها، تأمین معیشت مردم، ایجاد پایداری نسبی اقتصادی، مهار تورم و تحقق رشد اقتصادی است، گفت: دشمن در جبهه های نظامی، اقتصادی، اجتماعی و علم و فناوری علیه کشورمان اقدام کرده است و دولت برای مقابله با برنامه های دشمن به کمک روحانیون نیاز دارد. وی در پاسخ به نگرانی های مطرح شده درباره شرایط اقتصادی کشور افزود: دشمن پس از ناکامی در جنگ نظامی به جنگ اقتصادی روی آورده است. ما اکنون با دو پدیده گرانی و همچنین گران فروشی، کم فروشی و احتکار مواجه هستیم و با بخش دوم به طور جدی برخورد می کنیم. پیش از جنگ در برابر برخی تخلفات گران فروشی یا پند و نصیحت برخورد کردیم، اما اکنون به شدت با تخلفات برخورد خواهیم کرد. عارف ادامه داد: در کنترل گرانی ها خیلی موفق نبوده ایم. بخشی از افزایش قیمت ها از مشکلات نیز ناشی از افزایش قیمت های جهانی یا عامل جنگ بوده است. معاون اول رئیس جمهور با اشاره به تصویب کلیات برنامه راهبردی دوساله قوه مجریه در جلسه هیأت دولت تأکید کرد: اولویت اصلی ما در این برنامه همچنان اقتصاد و معیشت مردم است. عارف در ادامه درباره دلایل افزایش قیمت بنزین گفت: در مجموع تولید بنزین در کشور حدود ۱۱۰ میلیون لیتر در روز است و پتروشیمی های نیز روزانه ۴۰ میلیون لیتر بنزین تولید می کنند. در دومین روز جنگ ۱۲ روزه، مصرف بنزین به ۱۹۷ میلیون لیتر رسید؛ یعنی میزان مصرف ۸۷ میلیون لیتر بیشتر از تولید بود. وی با بیان اینکه دولت بنزین را الیتری ۷۰ تا ۸۰ سنت خریداری و با قیمت ۱۵۰۰ تومان در داخل عرضه می کند، افزود: این هزینه از منابع ملی و انفال پرداخت می شود و به هیچ عنوان منطقی و مشروع نیست؛ بنابراین دولت تصمیم گرفت با مشورت نخبگان، توجیه مردم و به صورت تدریجی این مسئله را حل کند. تصمیم دولت این است که ماهانه ۱۱۰ لیتر بنزین با قیمت بارانه ای توزیع شود و اگر کسی به بنزین بیشتری نیاز داشته باشد، بنزین مازاد با قیمت تعیین شده ۱۰ هزار تومانی در اختیار او قرار گیرد. البته قیمت واقعی بنزینی که اکنون ۱۰ هزار تومان عرضه می شود، حدود ۷۰ تا ۸۰ هزار تومان است ولی دولت اعتقادی به رفتار ناگهانی ندارد. معاون اول رئیس جمهور با تأکید بر ضرورت ایجاد تحول جدی در صنعت خودروسازی و تولید خودروهایی با مصرف سوخت استاندارد گفت: دولت در زمینه تولید خودروهای دوگانه سوز و برقی و همچنین از ساختن خود و در پاسخ به دغدغه های فرهنگی اعضای جامعه مدرسین طرح شد. وی در بخش دیگری از سخنان خود و در پاسخ به دغدغه های فرهنگی اعضای جامعه مدرسین حوزه علمیه قم عنوان کرد: حفظ سرمایه اجتماعی نظام «جهاد اکبر» و وظیفه تک ماست. دشمن به بهانه های اقتصادی سرمایه اجتماعی را هدف قرار داده است؛ بنابراین روحانیون به دولت کمک کنند تا این سرمایه اجتماعی حفظ شود. وی در ادامه درباره رویکرد دولت نسبت به فضای مجازی و جایگاه ستاد ویژه ساماندهی و راهبری فضای مجازی گفت: رویکرد تحریم فناوری جواب نمی دهد. اینترنت مانند یک بزرگراه است؛ اگر یک خودرو در بزرگراه مرتکب تخلف شود، آیا باید کل بزرگراه را مسدود کرد یا با همان خودروی متخلف برخورد کرد؟ معاون اول رئیس جمهور تأکید کرد: باید با فرهنگ غنی اسلامی و ایرانی در اینترنت فعالیت کنیم. عارف با بیان اینکه در رأس همه خدماتی که دولت ارائه می کند باید مسئله امنیت ملی قرار داشته باشد، گفت: با این حال در این زمینه نباید برخورد سلیقه ای داشت. همچنین معاون اول رئیس جمهوری در دیدار با جمعی از مراجع تقلید در قم، از افزایش قریب الوقوع مبلغ کالایرگ، تلاش دولت برای مهار گرانی، توسعه روابط با همسایگان و تداوم راهبرد مذاکره خیر داد و بر حاکمیت ایران بر تنگه هرمز تأکید کرد.

آگاهیه بدون توقف

هر روز هفته و هر ساعت از شبانه روز با تازه ترین اخبار، تحلیل ها و ویدئوها در رسانه های آنلاین آرمان ملی



armanmeli.ir



armanmeli



@armanmeli



armanmeli.ir